



АгроПрофКурьер

Информационно-аналитический вестник
Профсоюза работников АПК РФ

№7 (344)
июль 2018



ЧИТАЙТЕ В ЭТОМ НОМЕРЕ:

Новости

Профсоюзы не поддержали повышение пенсионного возраста.....	3
Аграрные профсоюзы стран СНГ встретились в Минске.....	4
Обучение профсоюзных кадров.....	5

Международная работа

Заседание Исполнительного Комитета IUF.....	6
Заседание Координационного совета членских организаций IUF в России.....	7
Семинар для женщин-лидеров членских организаций IUF в России.....	9

Работа среди женщин

Импульс к обеспечению равенства.....	11
--------------------------------------	----

Социальное партнерство

Подписаны отраслевые соглашения по АПК.....	14
---	----

К 100-летию Профсоюза

Профсоюз и инспекция труда.....	17
---------------------------------	----

Вести территориальных организаций

Башкирская республиканская организация.....	22
Ставропольская краевая организация.....	24
Чувашская республиканская организация.....	26
Профсоюзная хроника.....	27

Человек труда

В Тюменской области чествовали трудовые династии.....	31
---	----

Поздравляем!

ПРОФСОЮЗЫ НЕ ПОДДЕРЖАЛИ ПОВЫШЕНИЕ ПЕНСИОННОГО ВОЗРАСТА

16 июня на внеочередном заседании Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений рассматривался правительственный законопроект о повышении пенсионного возраста. В решении РТК по итогам обсуждения этого законопроекта отмечается, что сторона, представляющая общероссийские объединения профсоюзов, не поддерживает проект федерального закона «О внесении изменений в отдельные законодательные акты РФ по вопросам назначения и выплаты пенсий».

Профсоюзы считают, что главный резерв для пополнения Пенсионного фонда – это повышение зарплат и вывод бизнеса из тени. РТК ежегодно рассматривала бюджет Пенсионного фонда, и всегда утверждалось, что дефицита по страховой части нет.

Председатель ФНПР М.В.Шмаков высказал предложения по изменению пенсионной системы. В частности, предложения Правительства РФ, по его мнению, можно было бы вводить не с 2019 года, а с 2020, чтобы было время для обсуждения. М.В.Шмаков считает, что нужно отказаться от накопительной системы, все имеющиеся в настоящее время средства направить в солидарную систему, а индивидуальный пенсионный капитал должен формироваться только на добровольной основе.

Кроме того, М.В.Шмаков отметил, что хотя в ближайшее время планируется ратифицировать 102-ю Конвенцию Международной организации труда «О минимальных нормах социального обеспечения», в которой признано, что возмещение утраченного в связи с выходом на пенсию заработка должно быть на уровне не ниже 40%, из нее изъята часть, касающаяся страхования от безработицы. Профсоюзы считают, что Конвенцию №102 следует ратифицировать полностью.

М.В.Шмаков предложил заместителю Председателя Правительства РФ, координатору РТК Т.А.Голиковой собрать еще одно заседание Российской трехсторонней комиссии перед вторым чтением законопроекта в Госдуме, чтобы понять, какие предложения были учтены, и создать рабочую группу по вопросу повышения пенсионного возраста на период его обсуждения. Также он напомнил о предложении перевести управление Фондом социального страхования на трехстороннюю основу и вывести Росстат из подчинения Правительству РФ под подчинение Президента России.

Сторона комиссии, представляющая работодателей, концептуально поддерживает проект федерального закона и считает необходимым:

- провести детальную оценку влияния предлагаемых мер на экономику, рисков и



последствий реализации законопроекта для рынка труда, системы защиты от безработицы, включая пособия по безработице и переподготовку лиц старших возрастов;

- предоставить актуарные расчеты и детальные статистические показатели, которые легли в основу законопроекта и подтверждают сбалансированность пенсионной системы в перспективе;

- оценить бюджетные расходы на минимизацию рисков;

- предоставить информацию о мерах, которые будут реализовываться в целях нивелирования рисков;

- активизировать реформирование института досрочных пенсий, в том числе с учетом развития системы досрочного негосударственного пенсионного обеспечения и создания системы страхования профессиональных рисков, ускорить рассмотрение соответствующего законопроекта.

Президент РСПП и координатор стороны работодателей А.Н.Шохин выразил надежду, что ко второму чтению законопроекта в Госдуме будут даны ответы на все поставленные вопросы.

Профсоюз работников АПК РФ поддержал решение профсоюзной стороны. Принято постановление Президиума Профсоюза от 16.06.2018 г. №11-42, в котором отмечено, что законопроект не обеспечит сбалансированности пенсионной системы, если не будут решены вопросы повышения заработной платы, ее покупательной способности, вопросы возмещения утраченного в связи с выходом на пенсию заработка, защиты от безработицы уязвимых категорий населения от возможных негативных последствий реализации законопроекта для рынка труда, особенно в сельских территориях.

АГРАРНЫЕ ПРОФСОЮЗЫ СТРАН СНГ ВСТРЕТИЛИСЬ В МИНСКЕ

25 мая в г.Минске, Республика Беларусь, состоялось заседание Консультативного совета Международного объединения агропромышленных профсоюзов (членской организации Всеобщей конфедерации профсоюзов), который возглавляет Председатель Профсоюза работников АПК РФ Н.Н.Агапова

В работе совета приняли участие представители родственных профсоюзов из Азербайджана, Беларуси, Казахстана, России и Таджикистана.

Участники обсудили тенденции развития сельского хозяйства, пищевой и перерабатывающей промышленности в странах СНГ, проблемы и задачи деятельности профсоюзов, основные направления совместной работы.

Так, в структуре Белорусского профсоюза работников АПК действует 6 областных, 117 городских и районных, 23 объединенные первичные организации, 2881 профорганизация с правами юридического лица. Сформирован реестр организаций АПК, где планируется создать первичные профсоюзные организации.

Ведется отраслевой мониторинг уровня заработной платы и своевременности ее выплаты. Средняя заработная плата в АПК составляет 62% от средней по Республике, в организациях сельского хозяйства уровень заработной платы ниже.

Социальные партнеры: профсоюз работников АПК, Министерство сельского хозяйства и продовольствия Республики Беларусь, объединение нанимателей АПК - регулярно подписывают отраслевое тарифное соглашение, отдельное ОТС подписывается по предприятиям Белорусского государственного концерна пищевой промышленности «Белгоспищепром». Заключено 7 соглашений на областном уровне, 111 - на территориальном, 2886 колдоговоров. В республиканском комитете Профсоюза создана комиссия по мониторингу профсоюзной работы, который осуществляется на основе разработанных показателей.

В Республике Казахстан в сфере трудовых отношений и профсоюзной структуры идут большие изменения, готовятся поправки в

трудовое законодательство и сопутствующие законы. В Отраслевом профессиональном союзе работников сельского хозяйства действует 1096 первичных, 16 областных организаций, 10 филиалов и 17 локальных профсоюзов. Отмечалось, что структура профсоюза нуждается дальнейшем в совершенствовании, особенно на районном уровне.

В Азербайджанской Республике на протяжении последних лет проводится политика, направленная на поддержку и развитие не-нефтяных отраслей (информационные технологии, туристический сектор, сельское хозяйство), рост по которым в среднем составляет 2,5% (3,6% в промышленности, 4,1% - в сельском хозяйстве).

Отмечается положительный демографический рост. 49% населения Республики - это молодежь до 30 лет, в связи с чем перед государством стоит задача по созданию рабочих мест. За последние годы создано 1,9 млн рабочих мест, из них в 2017 году - 117 тысяч, 75% из них - это рабочие места с постоянной занятостью.

Федерация профсоюзов работников сельского хозяйства и пищевой промышленности за последние 15 лет укрепила свою структуру и нарастила численность почти в два раза - до 56 тысяч работников. Треть членов Федерации профсоюзов работает в частном секторе. Ставится задача по восстановлению численности первичных профорганизаций. Ежегодно в профсоюз вступает около 2 тысяч новых членов, что является хорошим показателем работы профсоюзных кадров и актива.

Своими примерами поделились также участники совещания из России и Таджикистана.

В ходе визита члены Консультативного совета МОАП побывали в Минской и Брестской областях, где ознакомились с работой ведущих предприятий агропромышленного комплекса Беларуси, таких как ОАО «Остромечево», ОАО «Савушкин продукт», СПК «Агрокомбинат Снов», Несвижская райплемстанция, Минский завод игристых вин и др.

Делегация посетила памятные исторические места Республики Беларусь - мемориальную Брестскую крепость, заповедную Беловежскую пушчу, историко-культурный ансамбль «Несвижский замок Радзивиллов», Несвижскую ратушу.



ОБУЧЕНИЕ ПРОФСОЮЗНЫХ КАДРОВ

13-15 июня 2018 года в соответствии с планом обучения профсоюзных кадров и актива Профсоюза проведен семинар для главных бухгалтеров, заведующих финансовыми отделами республиканских, краевых, областных, Московской и Санкт-Петербургской городских организаций Профсоюза, председателей и членов контрольно-ревизионных комиссий на тему: «Новое в бухгалтерской деятельности профсоюзных организаций и в трудовом законодательстве Российской Федерации».

Рассмотрены вопросы:

- Новое в бухгалтерском учете и налогообложении профсоюзных организаций.

- Отчетность профсоюзных организаций. Представление отчетности. Наиболее часто встречающиеся ошибки в отчетах.

- Бухгалтерский учет. Формирование учетной политики. Упрощенные способы ведения бухгалтерского учета в профсоюзных организациях.

- Особенности работы в объединенных профсоюзных организациях. Первичные профсоюзные организации, не имеющие прав юридического лица, находящиеся на централизованном бухгалтерском учете в вышестоящей профсоюзной организации.

- Налогообложение в профсоюзной организации. Общий и упрощенный режим налогообложения.

- Правильность заполнения отчетности по НДФЛ, прочим налогам и страховым взносам. Сложные вопросы НДФЛ в Профсоюзе.

- Ошибки, сложные вопросы при: расчете налога на прибыль на общей системе налогообложения, заполнении УСН, отчета о целевом использовании средств.

- Целевое и нецелевое использование средств в профсоюзной организации.

- Особенности проверок профсоюзных организаций. Ревизии.

- Особенности составления годовой финансовой отчетности и сроки ее предоставления в финансовый отдел аппарата Профсоюза в соответствии с постановлением ЦК Профсоюза от 14.12.2017 г. №3 «Перечень



информации и отчетности, представляемой республиканскими, краевыми, областными, Московской и Санкт-Петербургской городскими организациями Профсоюза в ЦК Профсоюза».

Учебу провели член экспертного совета по методологии бухгалтерского учета и отчетности в некоммерческих организациях при Институте профессиональных бухгалтеров и аудиторов России, член экспертного совета Клуба бухгалтеров и аудиторов некоммерческих организаций Е.Р.Баханькова и заведующая финансовым отделом – главный бухгалтер аппарата Профсоюза И.В.Сергеева.

В завершение семинара проведен круглый стол, на котором состоялся обмен опытом работы и обсуждены итоги обучения.

В семинаре приняли участие 26 профсоюзных работников из 23 территориальных организаций Профсоюза.

Участникам семинара вручены Свидетельства о прохождении профсоюзного обучения и материалы семинара на электронных носителях.

Материалы семинара будут размещены на сайте Профсоюза.

*Финансовый отдел
аппарата Профсоюза*



ЗАСЕДАНИЕ ИСПОЛНИТЕЛЬНОГО КОМИТЕТА IUF

В Женеве, Швейцария, состоялось первое заседание Исполнительного Комитета IUF в новом составе, избранном на 27 Конгрессе.

Члены Исполнительного Комитета выразили обеспокоенность ухудшением ситуации с правами человека и усилением реакционных политических сил в большинстве стран мира.

В этих условиях членские организации IUF фокусируют усилия на расширении пространства для профсоюзной деятельности и улучшения условий труда, в первую очередь, на предприятиях транснациональных компаний.

По решению 27-го Конгресса IUF продолжается работа по созданию горизонтальных связей между профорганизациями в различных секторах – мясном, молочном, перерабатывающем, производства напитков, в фастфуде и гостиничных сетях.

Отдельной темой обсуждения стала координация усилий на международном уровне для принятия нового инструмента МОТ по борьбе с гендерно обусловленным насилием в отношении женщин и мужчин. Действия Международного союза IUF, выступающего в ряду с многочисленными организациями-союзниками, направлены на принятие соответствующей Конвенции МОТ как наиболее эффективной формы международного законодательства на Международной конференции труда, которая состоялась в июне 2018 года.

В регионе Восточной Европы и Центральной Азии масштабы поднятой проблемы и ее конкретное выражение остаются малоизученными. Обобщение случаев гендерного насилия на рабочих местах в России и на Украине и подготовка просветительских материалов по этой теме будут осуществлены в 2018 году в рамках специального проекта.

На заседании с докладом выступила член Исполкома IUF, Председатель Профсоюза работников АПК РФ Н.Н.Агапова. Она отметила, что общая ситуация в регионе с соблюдением профсоюзных прав остается сложной, а местами крайне неблагоприятной. Созданная IUF Мониторинговая миссия по трудовым правам в Центральной Азии отмечает постоянный рост давления на независимые профсоюзы. Критической остается ситуация в Казахстане, Туркменистане и Узбекистане, где профсоюзная деятельность приводит к уголовным преследованиям. Продолжают испытывать на себе давление профсоюзные организации в Грузии, Беларуси, на Украине.

IUF необходимо продолжить общую работу с правозащитными организациями в этих странах.

В России в 2017 году членские организации IUF провели целый ряд кампаний за признание профсоюзных прав. Сплоченность работников, выдержавших на протяжении нескольких месяцев давление работодателей и криминальных структур, должна быть оценена как положительный фактор, который непременно принесет результат в будущем.

Одним из острых вопросов деятельности профсоюзных организаций региона является уровень заработной платы на предприятиях, в первую очередь в сельском хозяйстве, который остается недопустимо низким. Работодатели используют новые инструменты для сохранения ее на существующем уровне, всячески уклоняясь от добросовестных переговоров по заработной плате, компании в массовом порядке отказываются от присоединения к Отраслевому соглашению, особенно транснациональные. Актуальным для региона остается вопрос незащищенной и неустойчивой занятости, например, в России – в обход закона о запрете заемного труда.

Н.Н.Агапова отметила, что в этой связи важным является сохранение общерегиональной координации по ключевым направлениям. Как показывает опыт профсоюзной борьбы, без международной солидарности и поддержки победить в локальных конфликтах сегодня невозможно. Поэтому необходимо укреплять глобальные солидарные связи в рамках IUF, связи внутри региона, отраслевые профсоюзы, повышать активность членов профсоюза, улучшать работу первичных профсоюзных организаций и связь между работниками.

По итогам заседания Исполкома IUF принято решение: считать приоритетной задачей в ближайшие годы создание и укрепление координационных советов в России и на Украине.

По материалам IUF ВЕЦА

ЗАСЕДАНИЕ КООРДИНАЦИОННОГО СОВЕТА ЧЛЕНСКИХ ОРГАНИЗАЦИЙ IUF В РОССИИ

В Москве состоялось заседание Координационного совета членских организаций IUF России – органа, созданного в декабре 2016 года для усиления координации действий и выработки общих позиций по основным направлениям профсоюзной деятельности. Совет обсудил отчет Генерального Секретариата IUF и наметил перспективные направления и планы для общей работы в России.

Члены Координационного совета обменялись положительным опытом работы и отметили целый ряд негативных тенденций, с которыми приходится иметь дело профсоюзному движению как в сфере АПК, так и повсеместно. Это падение покупательной способности заработных плат, рост числа компаний, отказывающихся присоединиться к Отраслевому соглашению или стремящихся ухудшить качество коллективных договоров, продолжающееся разрушение устойчивой занятости и иные антипрофсоюзные действия. Переломить эту негативную линию можно лишь путем консолидации усилий и согласованных действий профсоюзных организаций всех уровней.

Отраслевое соглашение

Заместитель Председателя Профсоюза работников АПК РФ Г.М.Юрова в своем сообщении отметила важность Отраслевого соглашения в условиях, когда оно приобретает характер прямого действия при сокращении численности Профсоюза. Однако наблюдается тенденция отказа работодателей АПК от присоединения к Соглашению. При этом анализ протоколов, представленных в Федеральную службу по труду и занятости, показывает, что зачастую отказы носят немотивированный и необъективный характер. Наиболее распространенной является ссылка на то, что компания «предоставляет своим работникам условия труда и гарантии выше, чем предусмотрено Отраслевым соглашением». Между тем именно так и должно происходить, ведь Соглашение устанавливает базовые стандарты, которые должны улучшаться посредством коллективных договоров и локальных нормативных актов.

Профсоюзным организациям необходимо, с одной стороны, активнее настаивать на том, что без присоединения к Отраслевому соглашению невозможно говорить о социальной ответственности компаний. К сожалению, социальная ответственность работодателей в обществе до сих пор преимущественно рассматривается как благотворительная деятельность.

С другой, профсоюзы должны добиваться от Правительства и законодателей введения регулирующих мер в отношении «отказников». К сожалению, пока правительственная сторона в Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений блокирует инициативы социальных партнеров в этом направлении.

Участники заседания разработали план кампании за присоединение к Отраслевому соглашению, модельное письмо к работодателям.

Заработная плата

На протяжении уже нескольких лет покупательная способность заработной платы в России не растет или растет недопустимо низкими темпами. В стране более 5 миллионов человек, доход которых ниже МРОТ. Огромная часть экономически активного населения относится к категории «работающие бедные».

Законодательство содержит неконкретные формулировки, что позволяет работодателям проводить пересмотр зарплат в одностороннем порядке, игнорируя переговоры с профсоюзными организациями или демонстрируя недобросовестность при их ведении, предпочитая называть этот процесс «консультациями». Подобное положение дает работодателям массу возможностей для экономии на оплате труда. Работники



оказываются в ущемленном и зависимом положении.

«Мы считаем, что в 134 статье Трудового кодекса Российской Федерации должен быть зафиксирован четкий порядок и сроки проведения индексации заработной платы, обеспечивающие действительное, а не декларативное повышение ее покупательной способности. За профсоюзами должно быть признано и закреплено безусловное право на ведение переговоров по заработной плате. Только так можно повысить уровень жизни трудящихся и их семей, обеспечить базовое право на достойный труд», - говорится в резолюции, принятой Координационным советом по вопросу.

Координационный совет обратился ко всем членским организациям IUF в России и профсоюзам в других секторах с призывом требовать переговоров по заработной плате и тем самым добиваться реального роста благосостояния работников.

Принято решение о проведении в сентябре 2018 года экспертной конференции по теме заработной платы и доступа к праву на переговоры.

Занятость

В стране продолжает расти применение разнообразных форм незащищенной и неустойчивой занятости, связанных с фактической легализацией расщепленных трудо-

вых отношений, являющихся результатом структурных изменений в организациях АПК.

Все большее число работодателей прибегает к оптимизации, отсекая новые участки цепочки производства, логистики и сбыта продукции, отказывая работникам целых подразделений или специальностей в прямой занятости.

После введения обязательного лицензирования деятельности по предоставлению персонала этот вид услуг практически исчез с российского рынка, чего однако нельзя сказать о расщепленных трудовых отношениях. Последние сегодня оформляются как оказание услуг – по уборке, охране, питанию, обслуживанию зданий, наладке оборудования, обслуживанию производственных линий и машин, логистике, упаковке, хранению и транспортировке грузов, продаже продукции и т.д. В связи с этим возникла тенденция к созданию разнообразных дочерних предприятий, расщеплению юридических лиц и выстраиванию цепочки «подрядных» или «дистрибьюторских» организаций пищевыми и табачными компаниями.

Также члены Координационного совета обсудили итоги кампаний за соблюдение профсоюзных прав в ЗАО «Пэкэджинг-Кубань» и ОАО «Сладонез».

По информации IUF ВЕЦА

Уважаемые коллеги!

Обращаем ваше внимание, что Совет по профессиональным квалификациям агропромышленного комплекса совместно с Минтруда России, Минсельхозом России и профильными отраслевыми ассоциациями и союзами проводит работы по разработке и актуализации профессиональных стандартов:

1. Специалист по технологии продуктов питания из растительного сырья.
2. Специалист по технологии продуктов питания из сырья животного происхождения.
3. Специалист по биотехнологии для пищевой промышленности.
4. Специалист по технологии производства продукции общественного питания массового изготовления и специализированных пищевых продуктов.
5. Мастер растениеводства (актуализированный).
6. Тракторист-машинист сельскохозяйственного производства (актуализированный) и разработке оценочных средств.

Принять участие в профессионально-общественном обсуждении проектов возможно до 31 августа 2018 года на форуме по адресу <https://www.rapo-apk.ru/forum> или по электронной почте agropromsouz@bk.ru.

СЕМИНАР ДЛЯ ЖЕНЩИН-ЛИДЕРОВ ЧЛЕНСКИХ ОРГАНИЗАЦИЙ IUF В РОССИИ

В г.Краснодаре состоялся первый семинар для женщин-лидеров членских организаций IUF в России «Равные права – равная зарплата – достоинство и свобода», в котором приняли участие 27 представительниц первичных и территориальных организаций Профсоюза работников АПК РФ и «НовоПроф», представители других профсоюзных организаций Краснодарского края.

Проблемы трудящихся женщин в России

Одни проблемы можно решить быстро – достаточно изменения в нормативном акте, ставшем камнем преткновения, или же распоряжения руководства предприятия. Другие требуют долговременной кампании по изменению мировоззрения целых слоев общества. Однако даже самые сложные вопросы не должны оставаться без внимания: «Путь в тысячу ли начинается с первого шага».

Многие трудовые вопросы, на первый взгляд, не имеют гендерной специфики. Без всякого сомнения, трудящиеся женщины страдают, например, от низких заработных плат и падения их покупательной способности в результате инфляции так же, как и работники-мужчины. Однако гендерная сегрегация профессий – концентрация женщин на рабочих местах, которым свойственны худшие условия и оплата труда (хотя и не всегда это труд низкой квалификации) – приводит к постоянному ухудшению положения женщин относительно мужчин из-за накапливающегося разрыва в оплате труда между категориями работников.

Точно так же в результате автоматизации или оптимизации производства под удар, в первую очередь, попадают женщины, поскольку именно они сконцентрированы на трудоемких операциях (например, на концевых операциях, которые затрагивает роботизация). При этом здоровье женщин, в том числе репродуктивное, в большей мере страдает из-за роста трудовой нагрузки и стресса в результате сокращения численности и штата сотрудников.

Женщинам приходится преодолевать целый ряд специфических сложностей. Они сталкиваются с дискриминацией при трудоустройстве: работодатели уклоняются от приема на работу молодых женщин, опасаясь декретов и больничных по уходу за ребенком, женщинам старше сорока также трудно найти место, поскольку с точки зрения компаний они уже находятся в «предпенсионном возрасте». Особенно тяжело найти работу беременным, женщинам с маленькими

детьми, пенсионеркам. Часто при сокращении для женщин не находится альтернативных рабочих мест, а вскоре на предприятие набирают молодых мужчин: для них меньше ограничений по вредности, нагрузкам, работе в ночное время и т.д.

Доступ к кадровому росту, профессиональному обучению, переподготовке для женщин оказывается серьезно ограничен. Компании предпочитают демонстрировать приверженность принципу гендерного равенства в офисе, но не на производстве. Открыто или подспудно они выражают сомнение в способности женщин овладеть техническими навыками, работать операторами-наладчиками, инженерами, быть бригадирами или руководителями производства.

Женщины представляют непропорциональное большинство в неформальной экономике, год от года растущей в России. Особенно это касается сельской местности. Да и у любых форм неустойчивой занятости сегодня «женское лицо».

Участницы семинара отметили целый ряд других проблем, с которыми сталкивается женщина в российской действительности: от стереотипных «гендерных ролей», перекладывающих на нее основное бремя домашних обязанностей, до нехватки детских садов, плохого медицинского обслуживания, низких пенсий.

На этом фоне женщинам тяжело бороться за улучшение своего положения на работе. Многие предпочитают быть невидимыми, «не создавать проблем». Между тем на многих



предприятиях нерешенными остаются такие вопросы, как обустройство бытовых помещений и комнат гигиены, предоставление дополнительных отпусков или сокращенного рабочего времени матерям, особенно воспитывающим детей в одиночку, предоставление и оплата больничных по уходу за ребенком; далеко не везде принимаются меры по охране труда женщин.

Гендерное насилие

Эта «невидимость», дискриминация и неустойчивость положения, дисбаланс власти в пользу мужчин делают женщин уязвимыми перед сексуальными домогательствами и преследованием на рабочем месте. Сказывается недостаточная информированность и то, что принято называть «воспитанием». Многие формы поведения, неприятные женщине, она тем не менее продолжает причислять к «нормальным», либо считает их слишком незначительным поводом для серьезного протеста, особенно если это может создать хотя бы кажущуюся угрозу ее занятости.

Многие предпочитают скрывать и случаи реального сексуального или физического насилия, в том числе если оно происходит за пределами предприятия, дома. Между тем насилие непосредственно влияет на трудоспособность, производительность, карьерное развитие и заработка женщин. Попытка защититься от насилия требует от пострадавших серьезных расходов, ведет к увольнению, переезду, разрушению социальных и профессиональных связей. Если информация о факте насилия распространится, пострадавшая может стать объектом травли со стороны коллег, часто неосознанной. Рассказ о насилии на рабочем месте может угрожать потерей работы. Многие не решаются на такой шаг, не надеясь получить поддержку. Поэтому роль профсоюзных организаций и их председателей как доверенных лиц, органов взаимопомощи и представителей работников в переговорном процессе с работодателем оказывается критически важной.

Профсоюзные лидеры разработали проект анкеты для исследования ситуации с гендерно-обусловленным насилием в секторах России, которое планируют провести в ближайшие месяцы, и предложили план подготовительной и разъяснительной кампании. Было решено распространить среди работниц информацию об их правах, способах защиты от насилия, роли в этом профсоюзных организаций, а также данные кризисных центров и служб психологической помощи.

Должны быть подготовлены и внесены в повестку коллективных переговоров модельные пункты о совместных действиях

работодателей и ППО для противодействия и пресечения гендерно-обусловленного насилия и сексуальных домогательств на рабочих местах, а также для помощи пострадавшим от насилия, в том числе – дома и в семье.

ВИЧ/СПИД

Отдельным пунктом повестки дня стал тренинг по проблеме ВИЧ/СПИД. На сегодняшний день в России ежедневно от последствий вируса иммунодефицита умирает 80 человек. Скорость распространения ВИЧ растет – каждый час заражаются 10 россиян. Это третий показатель в мире после Нигерии и ЮАР.

Сегодня в стране с ВИЧ/СПИД живет, только по официальным данным, около миллиона человек. Однако реальные цифры могут быть значительно выше. Уровень информированности о природе ВИЧ/СПИД крайне низок, подавляющее большинство населения никогда не проходило теста, а значит число новых случаев потенциально очень велико, поскольку эпидемия давно вышла за пределы групп риска. Особому риску заражения подвергаются женщины.

Одновременно в стране крайне тяжелая ситуация с доступом к терапии. На сегодняшний день при адекватном лечении ВИЧ-положительные (т.е. имеющие ВИЧ в организме) люди могут прожить полноценную жизнь нормальной продолжительности, но в России они в среднем доживают лишь до 38 лет.

Недостаток информации, предрассудки, а также дискриминация людей, живущих с ВИЧ, в том числе при приеме на работу, лишь усугубляют ситуацию. Важно, чтобы профсоюзы начали воспринимать ВИЧ/СПИД как проблему охраны труда и трудовых прав. Членские организации IUF начнут работу по информированию работников, для чего должны быть подготовлены специальные раздаточные материалы.

Планы на ближайший год

Участницы обсудили перспективы дальнейшей образовательной программы по вопросам противодействия гендерному насилию, реализуемой IUF при поддержке шведского профсоюза Kommunal. В ее рамках в 2018 году будет проведено еще четыре тренинга на уровне предприятий. Были намечены и первые шаги по созданию женской сети IUF в России, в том числе – создание информационной рассылки.

IUF ВЕЦА

ИМПУЛЬС К ОБЕСПЕЧЕНИЮ РАВЕНСТВА

В Женеве (Швейцария) с 28 мая по 8 июня состоялась 107 сессия Международной конференции труда. Конференция открылась докладом Генерального директора МОТ Гая Райдера «Инициатива, касающаяся трудящихся-женщин: импульс к обеспечению равенства», который обращен к проблемам преодоления гендерного неравенства на рабочих местах и в обществе в целом. Приводим доклад в сокращении.

Вклад женщин в национальную экономику очевиден как в богатых странах, так и в странах с формирующимся рынком.

Тем не менее о женщинах по-прежнему забывают – быть женщиной повсеместно означает, что вы имеете на 30% меньше шансов быть в составе рабочей силы и зачастую остаетесь на нижней ступени экономической лестницы. Большинство женщин занимают низкооплачиваемые рабочие места и чрезвычайно широко представлены в неформальных и нестандартных формах занятости. За последние 15 лет занятость женщин стала все больше концентрироваться в конкретных, как правило, низкооплачиваемых родах занятий в секторе услуг.

В глобальных масштабах труд женщин оплачивается примерно на 20% ниже, чем труд мужчин, из расчета месячной заработной платы, даже когда они выполняют одну и ту же работу или работу равной ценности.

Многие факторы в различной степени способствуют тому, что сфера труда остается несправедливой в отношении женщин.

Первое, в течение последних 50 лет, когда женщины стали вливаться в формальные рынки труда, сфера труда не адаптировалась к женщинам, а напротив требовала, чтобы женщины приспосабливались к ней – первоначально эта сфера формировалась мужчинами и для мужчин. В то же время оплачиваемая занятость как цель просто была включена в список задач женщин. Не ставился под сомнение традиционный «гендерный порядок», в котором женщины рассматривались как «лица, осуществляющие уход», а мужчины как «кормильцы». Время женщин рассматривалось как «эластичное» и менее ценное в отличие от времени мужчин. Сегодня, 50 лет спустя, ситуация практически не изменилась.

Второе, как следствие первого, женщины рассматривались и по-прежнему рассматриваются как «второстепенные» работники, даже когда они являются единственным или основным источником доходов домохозяйства.

Третье, гендерное равенство обычно характеризуется как женский вопрос, не пред-

ставляющий интереса для всех без исключения, и зачастую направлен на то, чтобы «разобраться» с женщинами. Это способствует упрочению мнения о женщинах как о менее ценных работниках, а их более низкая рыночная стоимость воспринимается как доказательство присущей им более низкой ценности, а не предвзятой оценки к той ответственности или компетенциям, которых требуют их рабочие места. В соответствии с этим формируются стимулы в целях обеспечения предпочтительности «мужских» профессий и родов занятий перед «женскими». Обратной стороной медали является дальнейшее обесценивание преимущественно женских профессий и родов занятий и более низкая оплата труда, а также трудности, с которыми сталкиваются мужчины и женщины при выборе образа жизни или трудовой деятельности.

Четвертое, несмотря на многие отрядные исключения, приверженность мужчин принципам гендерного равенства весьма призрачна и неоднородна. Кое-кто может считать, что достижение гендерного паритета является игрой «кто кого», в которой победа для женщин является проигрышем для мужчин.

Именно эти системные или структурные препятствия на пути обеспечения равенства в сфере труда являются наиболее труднопреодолимыми и наиболее невосприимчивыми к многочисленным официальным и формальным законодательным и институци-



ональным мерам, нацеленным на содействие равенству обращения, которые внедрялись и внедряются в течение последних 50 и более лет. Имеются все основания предполагать, что недостаточно просто-напросто продолжать использовать подходы прошлых десятилетий, несмотря на реальный прогресс, которого они позволили добиться.

Новые возможности и старые проблемы

Хорошо известны факты, касающиеся неравномерного и не оправдавшего ожиданий прогресса в отношении статуса женщин в сфере труда. Во всех недавно опубликованных докладах МОТ, Всемирного банка, Международного валютного фонда, Организации экономического сотрудничества и развития и Всемирного экономического форума отображается одна и та же вызывающая беспокойство картина: за последние 15 лет практически не произошло никаких изменений с точки зрения положения женщин на местах, несмотря на совершенствование законодательства и политики. Именно эта отрезвляющая реальность заставила бывшего Генерального секретаря Организации Объединенных Наций учредить в 2016 году Группу высокого уровня по расширению экономических прав и возможностей женщин, которая в прошлом году утвердила дорожную карту по обеспечению гендерного равенства. Именно поэтому гендерное равенство и наделение женщин правами и возможностями является одной из 17 Целей Повестки дня ООН в области устойчивого развития на период до 2030 года.

Эти многообещающие обязательства приняты в то время, когда сфера труда претерпевает глубокие изменения, происходящие беспрецедентными темпами. Пока мы пытаемся воспользоваться всем спектром возможностей и преодолеть риски, связанные с этими изменениями, чрезвычайно важно встроить в наши меры реагирования четкую повестку дня, нацеленную на обеспечение равенства.

Медленные темпы прогресса, застойные явления и даже регресс в обеспечении занятости женщин были и остаются характерными особенностями стабильных экономик, равно как и экономик, восстанавливающихся после серьезных и продолжительных кризисов.

Стоит учитывать, что взаимосвязь между экономическим ростом и процессом преобразований, с одной стороны, и образованием женщин и их участием на рынке труда, с другой стороны, не столь однозначна. Безусловно, гендерное неравенство в сфере

труда не может быть устранено лишь благодаря экономическому росту и повышению уровня жизни. В исследованиях МОТ указывается на ряд других факторов и их взаимное влияние. Помимо общеобразовательных достижений женщин, такие факторы включают: характер и траекторию экономического развития под воздействием технологий и процесса глобализации, виды и качество рабочих мест и наличие адекватной поддержки со стороны семьи и общества.

В связи с этим возникает вопрос – что требуется для обеспечения того, чтобы экономические преобразования и рост приносили пользу женщинам.

Уход и обслуживание чрезвычайно важны для воспроизводства современной рабочей силы и развития детей. Это столь же важно и для лиц пожилого возраста. По мере того, как сокращается численность трудоспособного населения, необходимо будет расширять участие женщин в составе рабочей силы, чтобы компенсировать общее сокращение предложения трудовых ресурсов. Однако такое их участие будет зависеть от того, какие объемы неоплачиваемого труда в домохозяйстве по уходу и обслуживанию они смогут перепоручить и насколько достойными будут имеющиеся оплачиваемые рабочие места.

Возникает острая необходимость сконцентрировать внимание на структуре экономики по уходу в будущем. Предоставление высококачественных услуг в достойных условиях труда будет отвечать еще более безотлагательной глобальной социальной потребности и при этом создавать возможности достойной занятости как для женщин, так и для мужчин, и, таким образом, позволит женщинам преодолеть одно из основных препятствий на пути к их более широкому участию на рынке труда.

Цифровизация экономики и технологические инновации также определяют как источник многообещающих возможностей в сфере занятости, особенно для женщин. Например, технология за счет того, что она дает возможность выполнять без затруднений рабочие задания, которые в прошлом требовали значительных физических усилий, может содействовать устранению ограничений, препятствующих женщинам занимать некоторые «мужские» рабочие места, и тем самым может способствовать снижению профессиональной гендерной сегрегации. Помимо этого, дистанционная работа и другие трудовые договоренности и формы труда, которые поддерживаются цифровыми платформами, могут позволить выполнять работу в любом месте и в любое наиболее



подходящее для работника время. Вполне возможно, что это позволит обеспечить учет как ответственности женщин и мужчин за услуги по уходу, так и их потребность получать доход.

На сегодняшний день накоплено немного эмпирических данных относительно воздействия на гендерное равенство таких форм работы, как краудворк (выполнение отдельного участка общей работы для заказчика) или гигномика (краткосрочные виды деятельности, которые несложно найти на онлайн-площадках (платформах)). Однако те немногие данные, которые имеются, как представляется, дают возможность предположить, что в этих формах труда также проявляется гендерное неравенство. В ходе исследований МОТ, посвященных сравнению заработков женщин и мужчин, занятых в краудворке в рамках мини-гигплатформ, был сделан вывод о том, что мужчины зарабатывают больше женщин. Этот вывод тем более интересен, что цифровые платформы не идентифицируют пол работника, поэтому отсутствует риск предвзятого отношения со стороны работодателя. Представляется, что причиной такого несоответствия в оплате труда мужчин и женщин, принимая во внимание фактор уровня образования и опыта работы в этой форме занятости или в режиме оффлайн, является то, что женщины, как правило, выбирают виды занятий, которые предъявляют более низкие требования с точки зрения постоянной сосредоточенности и которые оплачиваются не столь высоко, как более сложные платформенные операции. Предпочтения женщин выполнять менее сложные задания объяснялись тем фактом, что они должны были сочетать свои платформенные операции с домашними обязанностями, в результате чего учащались перебои в работе.

Дискриминация, как представляется, также имеет место в платформенной экономике, несмотря на видимую анонимность. Исследование, посвященное выяснению того, каково положение женщин и мужчин на рынках онлайн-продуктов, позволило сделать вывод о том, что женщины зарабатывают меньше мужчин при подготовке того же продукта и существенно меньше, когда они продают тот же новый продукт. Очевидно, потребители имели возможность определить пол продавца благодаря информации, предоставляемой в постах, и не проявляли особого желания платить женщинам ту же сумму, которую они могли бы заплатить за те же продукты мужчинам.

Гендерные различия, как представляется, существуют также и в отношении того, как женщины и мужчины участвуют в платформенной экономике. Согласно недавно опубликованному исследованию, осуществленному одной из крупнейших страховых компаний мира, мужчины, вероятно, чаще одновременно совмещают от трех до пяти рабочих заданий в гигномике, а женщины, как правило, выполняют лишь одно. В соответствии с проведенными правительствами Германии и Соединенного Королевства исследованиями, в гигномике занята существенно меньшая доля женщин, чем мужчин.

Эти выводы ставят под вопрос утверждение, что платформенная экономика сама по себе обладает потенциалом обеспечить равные условия для женщин и мужчин. Необходимо определить, что требуется для обеспечения того, чтобы возможности и риски, связанные с цифровой экономикой, регулировались таким образом, чтобы преодолеть профессиональную гендерную дискриминацию.

(продолжение в следующем номере вестника «АгроПрофКурьер»)

ПОДПИСАНЫ ОТРАСЛЕВЫЕ СОГЛАШЕНИЯ ПО АПК

Курская область



**А.А. Козьявин, И.М. Кушнерев,
Ю.И. Подтуркин**

Состоялось подписание Отраслевого соглашения по АПК Курской области на 2018-2020 годы. Стороны соглашения представили: заместитель Губернатора области А.М.Золотарев, председатель областной организации Профсоюза И.М.Кушнерев, председатель объединения работодателей АПК области А.А.Козьявин, председатель Ассоциации крестьянских (фермерских) хозяйств в Курской области Ю.И.Подтуркин.

Принципиально новым стало положение о том, что стороны Соглашения главной целью в сфере оплаты труда обозначили приближение уровня номинальной заработной платы в сельском хозяйстве к уровню средней по экономике области, а в пищевой и перерабатывающей промышленности – к уровню средней заработной платы в обрабатывающей промышленности.

Администрация области приняла обязательство продолжить практику ежегодного доведения до организаций АПК целевых показателей по уровням оплаты труда в отраслях сельского хозяйства, пищевой и перерабатывающей промышленности. Использование этой практики позволило обеспечить в АПК области устойчивый рост среднемесячной заработной платы. В сфере сельского хозяйства за истекший год она составила 27165 рублей, в пищевой промышленности – 25509 рублей.

Область занимает III место в Центральном федеральном округе по размерам заработной платы работников сельского хозяйства и входит в первую десятку регионов России по ее удельному весу относительно общей зарплаты по экономике региона. На 2018 год установлены целевые показатели по среднемесячной заработной плате в сельском хозяйстве – 28000 рублей, в пищевой и перерабатывающей промышленности – 27000 рублей.

Решено продолжить проведение трудового соревнования за достижение высоких производственных показателей в сельском хозяйстве. Мероприятия, прославляющие человека труда, положительно зарекомендовали себя в сельских рабочих коллективах.

Особое внимание уделено профилактике производственного травматизма и профессиональных заболеваний, расширению участия работников во всех элементах системы управления охраной труда, как одного из важнейших направлений национального стандарта.

Активизация этой работы способствует снижению производственного травматизма. В истекшем году число пострадавших с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более и со смертельным исходом по сравнению с 2016 годом уменьшилось на 26% и составляет 28 человек. Количество несчастных случаев с летальным исходом уменьшилось с 6 в 2016 году до 1 в 2017 году. Количество профессиональных заболеваний в сельхозорганизациях уменьшилось на 38%.

В отдельном разделе Соглашения обозначен комплекс мероприятий по реализации молодежной политики.

В целях развития социального партнерства Администрация согласилась с предложениями профсоюзной стороны, а именно:

- при оказании организационной и иной поддержки предприятиям учитывать в качестве основных критериев ситуацию с выплатой заработной платы, участие в системе социального партнерства, соблюдение законодательства о труде, выполнение обязательств коллективных договоров, соглашений;
- при рассмотрении кандидатур руководителей организаций АПК, представляемых к государственным и областным наградам, присвоению почетных званий Российской Федерации и Курской области, учитывать мнение обкома Профсоюза, результаты выполнения коллективных договоров, Отраслевого соглашения по АПК РФ, областного трехстороннего и отраслевого соглашений.

Обязательства, принятые областным Отраслевым соглашением на 2018-2020 годы, являются надежной основой для усиления взаимодействия сторон Соглашения по вопросам выполнения целевых государственных программ развития АПК и сельских территорий, улучшения жизненного благополучия работников АПК.

Калужская область

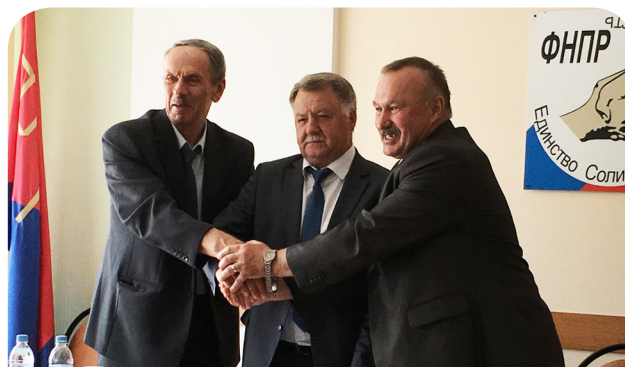
Подписано Отраслевое соглашение по агропромышленному комплексу Калужской области на 2018–2020 годы. Сторонами соглашения выступили областная организация Профсоюза, Министерство сельского хозяйства области, Аграрный союз Калужской области.

Церемония подписания прошла в рамках заседания Комитета Калужской областной организации Профсоюза.

Стороны проинформировали участников заседания о выполнении Отраслевого соглашения по АПК области на 2014-2017 годы, наметили перспективы развития социального партнерства на ближайшие три года.

В докладе по вопросу председатель областной организации Профсоюза Ю.А.Чесаков уделил особое внимание тому, что укрепление позиций Профсоюза является одним из основных условий развития социального партнерства в АПК Калужской области. Он призвал партнеров к сотрудничеству в этом направлении. Только совместными усилиями, не принуждая, а убеждая инвесторов в положительном влиянии профсоюза на создание благоприятной среды внутри производственного коллектива, в необходимости развития социального партнерства на современных предприятиях, можно возродить деятельность профорганизаций в АПК.

В заключительной речи министр сельско-



**П.М. Прохоров, Л.С. Громов,
Ю.А. Чесаков**

го хозяйства Калужской области Л.С.Громов поблагодарил стороны за сотрудничество и отметил: «Профсоюз – механизм, выравнивающий отношения между работниками и работодателем. Чтобы укрепить позиции профсоюза, нужно искать новый подход к современным крупным аграрным холдингам. Профсоюзная сторона должна находить новые формы взаимодействия с каждым членом Профсоюза, содействовать комфортной жизни людей на селе, помогать созданию условий для развития высокотехнологичного бизнеса в АПК. Всем сторонам надо вместе создавать условия для закрепления молодых специалистов на селе: развивать инфраструктуру, оказывать социальную поддержку, заниматься организацией досуга».

Пермский край

Состоялось подписание Отраслевого соглашения по агропромышленному комплексу Пермского края на 2018-2020 годы. Соглашение подписано председателем Пермской краевой организации Профсоюза В.В.Шалаевым, министром сельского хозяйства и продовольствия края А.М.Козюковым и председателем Агропромышленного союза Пермского края по представлению и защите

имущественных интересов юридических лиц агропромышленного комплекса, социальных прав их работников, генеральным директором ООО «Агрофирма «Труд» В.Ю.Юшковым.

Соглашение является правовым актом, включающим все направления социально-трудовых отношений, и служит основой для заключения территориальных соглашений, коллективных договоров.

Соглашение состоит из 11 глав, посвященных обязательствам сторон в области производственных, экономических, трудовых отношений, охраны труда, здоровья, экологической безопасности, оплаты и нормирования труда, рабочего времени и времени отдыха, молодежной политики, подготовки кадров, социальных льгот, компенсаций, гарантий прав выборных профсоюзных органов, развития социального партнерства и другим вопросам.

Для окончательного завершения переговоров осталась заключительная процедура – уведомительная регистрация в Министерстве промышленности, предпринимательства и торговли края.



В.В. Шалаев, А.М. Козюков

Хабаровский край

Подписано Хабаровское краевое отраслевое соглашение по регулированию социально-трудовых отношений в хозяйствующих субъектах агропромышленного комплекса Хабаровского края на 2018-2020 годы.

Трехстороннее соглашение между работниками и работодателями хозяйствующих субъектов краевого агропромышленного комплекса подписали председатель Хабаровской краевой организации Профсоюза С.А.Журавлева, министр сельскохозяйственного производства и развития сельских территорий Хабаровского края А.П.Купряков и член РОР «Союз работодателей Хабаровского края» - генеральный директор завода «Хабаровский» Н.А.Трухачева.

Документ предусматривает права и обязанности сторон по вопросам трудовых отношений, обеспечения занятости и подготовки кадров, охраны труда и здоровья работников, заработной платы, социальных льгот и компенсаций, в области общественных отношений, связанных с производственной деятельностью хозяйствующих субъектов краевого АПК, а также молодежной политики, развития социального партнерства в агропромышленном комплексе Хабаровского края.



**С.А. Журавлева, А.П. Купряков,
Н.А. Трухачева**

«Действия профсоюзов направлены на стабильную выплату достойной заработной платы, соблюдение социальных гарантий трудящихся. Подписанное Соглашение позволит нам встать на социально-экономическую защиту трудовых прав работников отрасли вместе со сторонами социального партнерства. Наша общая цель – уменьшить отток кадров с предприятий края, создать наилучшие условия для трудовой деятельности и жизни работников агропромышленного комплекса», - подчеркнула С.А.Журавлева.

Брянская область



А.М. Манакина, Б.И. Грибанов

Между департаментом сельского хозяйства Брянской области, областной организацией Профсоюза и работодателями предприятий хлебопекарной отрасли с доминирующей долей в областной собственности подписано Отраслевое тарифное соглашение на 2018-2020 годы.

Соглашение заключено на областном уровне социального партнерства на основе Конституции и Трудового кодекса Российской Федерации и других законодательных и нормативно-правовых актов с целью обеспечения эффективной работы организаций

хлебопекарной отрасли, регулируемых на отраслевом уровне, установления отношений сторон в области организации условий труда и обеспечения занятости, социальных гарантий работников отрасли.

Действие документа распространяется на предприятия хлебопекарной промышленности с доминирующей долей в областной собственности.

Соглашение подписали директор департамента сельского хозяйства Брянской области Б.И.Грибанов, председатель Брянской областной организации Профсоюза А.М.Манакина, председатель регионального объединения работодателей агропромышленного комплекса А.В.Гусаров.

Стороны, подписавшие Соглашение, в объеме своих полномочий принимают на себя обязательства, закрепленные Региональным соглашением между Правительством Брянской области, Федерацией профсоюзов области и объединениями работодателей области на 2018-2020 годы.

*По информации
территориальных организаций
Профсоюза*

ПРОФСОЮЗ И ИНСПЕКЦИЯ ТРУДА

В текущем году исполняется 100 лет, как была создана Инспекция труда. Совет Народных Комиссаров РСФСР Декретом от 18.05.1918 г. «Об Инспекции труда» установил, что Инспекция труда имеет целью охрану жизни, здоровья и труда всех лиц, занятых какой бы то ни было хозяйственной деятельностью, и распространяется на всю совокупность условий жизни трудящихся как на местах их работы, так и вне этих мест.

СОЗДАНИЕ ФАБРИЧНОЙ ИНСПЕКЦИИ

В России вопросы улучшения условий труда, сохранения здоровья работающих особо остро встали в период бурного развития промышленного производства на рубеже XIX и XX столетий. Тяжелые условия труда, продолжительность рабочего дня, которая составляла 12-14 часов, запыленность и загазованность на рабочих местах, неудовлетворительные жилищные и бытовые условия приводили к недовольству рабочих. Озабоченность в обществе вызывало повсеместное использование детского труда.

О необходимости принятия решений по этим вопросам говорили не только специалисты, но и представители государственной власти.

Так, в отчете Московского губернатора указывалось, что существующее положение в губернии с детским трудом и образованием не может способствовать воспитанию здорового поколения. Для улучшения ситуации необходимо учреждение фабричной инспекции, надзирающей за работой детей на фабриках и в мастерских. При посещении фабрик инспектор должен обращать внимание на то, какими работами занимаются малолетние совместно со взрослыми, выявлять недостатки, которые грозят здоровью, нравственности или безопасности малолетних рабочих. В случае нарушений закона фабрикантами инспектор должен иметь право составлять протоколы и передавать их в суд.

Длительное время в обществе шло обсуждение вопроса о создании фабричной инспекции. И только в 1882 г. был принят закон «О малолетних, работающих на заводах, фабриках и мануфактурах», запрещающий работу детей до 12 лет. Одновременно с этим был основан институт фабричной инспекции для наблюдения за выполнением закона и назначен главный инспектор в столице и два окружных - в Москве и Владимире.

Следует сказать и о том, что вышеназванный закон устанавливал специальные правила по охране труда для малолетних 12-15 лет: ограничивалось время работы до 8 ч. в день (при том не более 4 ч. без перерыва), запрещались ночная (от 9 ч. вечера до 5 ч. утра) и воскресная работа, применение детского труда во вредных производствах.

Владельцы предприятий должны были предоставлять возможность детям, не имевшим образования, посещать школы не менее 3 ч. в день или 18 ч. в неделю.

В июне 1884 г. принят закон «О школьном обучении малолетних, работающих на фабриках, заводах и мануфактурах, о продолжительности их работы и фабричной инспекции», допускавший 6-часовую непрерывную работу детей вместо 8-часовой. Тогда же состав фабричной инспекции увеличен до девяти окружных инспекторов.

К концу века фабричная инспекция сформировалась как государственный орган, уполномоченный защищать трудовые права рабочих.

В 1899 г. учреждено Главное по фабричным и горнозаводским делам присутствие - руководящий орган по осуществлению правительственной политики по рабочему вопросу и высшему надзору за соблюдением фабрично-заводского и рабочего законодательства. В ведении Главного присутствия находилась фабричная инспекция. Она действовала на основании Устава о Промышленном труде до мая 1918 г.

Законы 1882 г. и 1884 г. о воспрещении ночной работы несовершеннолетних имели статус временных правил. Только в 1890 г. был принят закон «Об изменении постановлений о работе малолетних, подростков и лиц женского пола на фабриках, заводах и мануфактурах и о распространении правил о работе и обучении малолетних на ремесленных заведениях».

Новый закон несколько ослаблял значе-



ние первоначальных законов. Малолетних рабочих отныне могли - когда по роду производств это окажется необходимым - привлекать к работе 9 ч. в две смены по 4,5 ч., а в стеклянном производстве - даже в ночную смену (6 ч).

КОРЕННЫЕ ИЗМЕНЕНИЯ

Одним из первых правовых актов новой власти в 1917 г. стал Декрет Совета Народных Комиссаров РСФСР от 30.10.1917 г. «О восьмичасовом рабочем дне».

В мае 1918 г. Совет Народных Комиссаров РСФСР принял декрет «Об Инспекции труда», которым на Инспекцию возложили наблюдение и контроль за проведением в жизнь декретов, постановлений и других актов Советской власти в области охраны интересов трудящихся масс, а равно и непосредственное принятие необходимых мер по охране безопасности, жизни и здоровья рабочих и работниц.

В Декрете говорилось: *«Инспекторы и Инспектриссы труда имеют право за неисполнение или нарушение декретов, постановлений и других подобных актов Советской власти и за непринятие необходимых мер по охране безопасности, жизни и здоровья трудящихся привлекать виновных к суду, а также налагать денежные взыскания в пределах, установленных особой инструкцией, а при исполнении возложенных на них обязанностей имеют право свободного доступа во всякое время во все без изъятия места работы, отдыха и жилья трудящихся и их семей».*

Одновременно были упразднены фабричная горная инспекции, а затем Главное, губернские и областные по фабричным и горнозаводским делам присутствия.

Было установлено, что инспекторы и инспектриссы труда избираются Советами профессиональных союзов и Общегородскими или Окружными Страховыми кассами по их соглашению. Так впервые профсоюзы стали влиять на работу Инспекции труда.

ВРЕМЯ ПРОФСОЮЗОВ

В июне 1933 г. ЦИК СССР, Совет Народных Комиссаров СССР и Всесоюзный Центральный совет профессиональных союзов (ВЦСПС) приняли постановление об объединении Народного Комиссариата труда с ВЦСПС. На ВЦСПС было возложено выполнение обязанностей Народного комиссариата труда и его органов.

В развитие данного постановления Совет Народных Комиссаров Союза ССР и ВЦСПС постановили следующее:

- организовать инспекции труда по отрас-

левому принципу при всех центральных комитетах союзов и при их местных органах по особому решению ВЦСПС;

- сохранить за инспекциями труда право наложения штрафов за нарушение законодательства о труде;
- возложить общее руководство инспекциями труда на ВЦСПС, а на местах - на местные советы профессиональных союзов.

При этом правила и нормы по технике безопасности и производственной санитарии устанавливаются центральными комитетами соответствующих профессиональных союзов по согласованию с заинтересованными ведомствами.

Указанные положения действовали в разных формах на протяжении деятельности инспекции труда в период существования СССР.

Так, Положением о техническом инспекторе профсоюзов, утвержденным Президиумом ВЦСПС в 1966 г., предусматривалось, что технический инспектор (главный технический инспектор) профсоюза осуществляет государственный надзор за безопасностью работ, состоянием производственной санитарии и соблюдением законодательства по охране труда на промышленных предприятиях, транспорте, стройках, в организациях, учреждениях и совхозах (колхозах).

В соответствии с Основами законодательства Союза ССР и союзных республик о труде Президиум ВЦСПС в 1977 г. переименовал техническую инспекцию профсоюзов в техническую инспекцию труда.

ОХРАНА ТРУДА В СЕЛЬСКОМ ХОЗЯЙСТВЕ

С 1954 г. руководство страны стало уделять больше внимания развитию сельского хозяйства. Были приняты меры по укреплению сельского хозяйства кадрами специалистов, устанавливался новый порядок планирования, поощрявший инициативу колхозников, позволявший им планировать свое общественное хозяйство.

Государство существенно увеличило дотации на сельское хозяйство, что способствовало обеспечению сельскохозяйственного производства тракторами, комбайнами, оборудованием для животноводческих ферм. Потребовались новые подходы к обеспечению безопасных условий труда, сокращению несчастных случаев на производстве, контролю за эксплуатацией сельхозтехники.

Постановлением Совмина СССР от 30.11.1961 г. №1058 «О мерах по улучшению использования и ремонта машинно-тракторного парка колхозов и совхозов»

для всех трактористов-машинистов и водителей других самоходных сельскохозяйственных машин, начиная с 1962 г., было введено единое удостоверение на право управления тракторами и другими самоходными сельскохозяйственными машинами. Запрещался допуск к работе лиц, не имеющих указанных удостоверений. Также было утверждено положение о государственном техническом инспекторе районного (межрайонного) отделения «Сельхозтехника».

Свою работу ЦК профсоюза работников сельского хозяйства и заготовок, его техническая инспекция осуществляли в тесном сотрудничестве с министерствами и ведомствами.

По предложению ЦК профсоюза Совет Министров СССР и ВЦСПС в 1967 г. приняли постановление «О мерах по улучшению охраны труда в сельском хозяйстве». В нем были определены меры по усилению службы охраны труда и техники безопасности в сельском хозяйстве. Были созданы отделы охраны труда в Министерстве сельского хозяйства СССР и в составе министерств союзных республик; введены должности старших инженеров по технике безопасности в краевых, областных и районных управлениях. Активное участие в этой работе приняли председатель ЦК профсоюза И.Ф.Шкура-тов и заведующий отделом охраны труда А.И.Подопригора.

Союзный совет колхозов своим постановлением от 20.03.1974 г. рекомендовал колхозам ввести должность инженера по охране труда, технике безопасности и организации пожарной охраны в коллективах с числом работающих от 300 до 500 человек и старшего инженера - там, где работали свыше 500 человек.

ОБУЧЕНИЕ И ПРОПАГАНДА

В 1966 г. Минсельхозом СССР по согласованию с ЦК профсоюза была утверждена Программа повышения квалификации руководящих работников и специалистов сельского хозяйства по охране труда и Программа обучения колхозников, рабочих совхозов и других предприятий сельского хозяйства по технике безопасности.

В 1969 г. утверждены Правила техники безопасности при работе на тракторах, сельскохозяйственных и специализированных машинах и Правила техники безопасности в животноводстве, при выполнении ремонтных работ.

В сельскохозяйственных вузах стали организовывать кафедры охраны труда, при научно-исследовательских институтах создавались лаборатории, в которых велись

научные разработки по улучшению условий труда работников сельского хозяйства. Был создан Всероссийский институт охраны труда в сельском хозяйстве. Начались разработки нормативных документов, спецодежды для работников животноводства, типовых инструкций по охране труда, методических рекомендаций по организации обучения и проведению инструктажа с работниками сельского хозяйства.

Значительная научная работа по охране труда проводилась и проводится в Санкт-Петербургском аграрном университете. Здесь усилиями доктора технических наук, профессора, заслуженного деятеля науки и техники РФ В.С.Шкрабака была создана школа трудоохранной науки. Были подготовлены более 100 кандидатов и докторов наук, создано множество патентов на изобретения; имеются научные и научно-методические работы, в том числе монографии, учебные пособия, 36 учебников по охране труда.

ЦК профсоюза организовал курсы по повышению квалификации профсоюзных кадров. В поселке совхоза «Московский» (сегодня - г. Московский) были построены учебный корпус и гостиница. Ежегодно на курсах проходили обучение 150 технических инспекторов труда.

ОСОБОЕ ВНИМАНИЕ - ТЕХНИКЕ

В 1950-1970 гг. сельскохозяйственная техника в стране была далеко не совершенна и представляла опасность для обслуживающего персонала.

Так, валы отбора мощностей, карданные передачи от трактора к прицепным машинам и агрегатам вращались с большой скоростью, и рабочие, попадая в их зону, могли зацепиться за них одеждой, что приводило к тяжелым несчастным случаям при работе на картофелеуборочных, свеклоуборочных, хлопкоуборочных машинах, кормораздатчиках, прессподборщиках.

Часто несчастные случаи происходили во время запуска тракторов пускатом при включенной коробке передач скоростей. Ежегодно более 300 механизаторов получали смертельные травмы на производстве. Все это требовало принятия мер.

В 1969 г. Совет Министров СССР возложил на Минсельхоз СССР осуществление государственного надзора за техническим состоянием, а также за соблюдением правил технической эксплуатации, хранения и списания тракторов, комбайнов и других сельскохозяйственных машин и оборудования в колхозах, совхозах и других государственных сельскохозяйственных предприятиях и организациях.

РАБОТА ВОЗЛЕ КОМБАЙНА В ЦЕПНУЮ ПЕРЕДАЧУ НЕ ПОПАДИ СЛУЧАЙНО



Для этой цели была создана инспекция Госсельтехнадзора, которая также выдавала колхозам, совхозам и другим сельскохозяйственным предприятиям и организациям, независимо от их ведомственной принадлежности, единые номерные знаки на тракторы, самоходные шасси и тракторные прицепы.

Техническая инспекция профсоюза стала тесно сотрудничать с инспекторами Госсельтехнадзора. Проводились совместные проверки, особенно в период подготовки техники к основным сельхозработам (сев, уборка).

ВЦСПС увеличил количество технических инспекторов труда ЦК профсоюза. Это позволило закрепить за всеми машинноиспытательными станциями технических инспекторов труда, которые участвовали в работе комиссий при приемке новой сельскохозяйственной техники. Был установлен постоянный контроль за соблюдением требований охраны труда на стадиях разработки, испытаний и приемки в эксплуатацию новых образцов сельскохозяйственных машин и оборудования.

По требованию технической инспекции труда профсоюза постепенно, шаг за шагом внедрялись ограждения карданных валов, автосцепки. На прицепы стали устанавливать тормоза, на колесные трактора - жесткие кабины или каркасы, что спасало жизнь тракториста при опрокидывании трактора.

Кабины тракторов, комбайнов оснащались улучшенной системой подвески сидения

тракториста, механическими воздухоочистителями, а позже - кондиционерами, стеклоочистителями с омывателями, зеркалами. Гидропривод на тормоза и рабочие органы подъема навесных, прицепных агрегатов позволил обходиться без прицепщиков. Запуск тракторов стал осуществляться из кабины. Устанавливались блокирующие устройства, не допускавшие движение трактора при запуске на скорости.

Все эти меры улучшали условия труда и спасали жизни механизаторов. Много сил и энергии отдал этому участку работы заместитель заведующего отделом охраны труда ЦК профсоюза В.И.Орлов.

РАЗВИТИЕ ПРОФСОЮЗА

В 1976 г. было принято решение об увеличении массовости профсоюзных организаций колхозов. Это было вызвано тем, что после расформирования в стране машинно-тракторных станций (МТС) и передачи техники в колхозы в 1958 г. в члены профсоюза принимались механизаторы, бригадиры тракторных бригад и дипломированные специалисты, а колхозники других профессий не могли быть приняты в члены профсоюза.

Профсоюз рабочих и служащих сельского хозяйства и заготовок был переименован в профсоюз работников сельского хозяйства. В тот период при непосредственном участии ЦК профсоюза и его специалистов был разработан комплекс нормативных документов, что позволило колхозникам получить некоторые (но не все) права и льготы, которые в соответствии с законодательством и уставами имели члены профсоюза на госпредприятиях.

Союзный совет колхозов выделил средства на содержание технической инспекции труда профсоюза. Ее численность увеличилась, что дало возможность своевременно и оперативно проводить расследования несчастных случаев, оказывать помощь профсоюзному активу колхозов в осуществлении общественного контроля за соблюдением законодательства о труде на рабочих местах, а службе охраны труда - проводить обучение специалистов, пропагандировать безопасные приемы труда.

После создания единого производственного комплекса АПК произошло объединение профсоюзов работников сельского хозяйства, работников пищевой и перерабатывающей промышленности и ряда других отраслей и был образован единый профессиональный союз работников агропромышленного комплекса, объединивший 38 млн человек. Профсоюз стал крупнейшим в СССР

и мире. В его технической инспекции в 1980-е гг. насчитывалось более 1300 специалистов, в том числе в РСФСР - 564, в Украинской ССР - 269.

Более четверти века проработали в технической инспекции труда ЦК профсоюза С.К.Бобков (Тверь), В.С.Горбунов (Владимир), Я.Н.Росоловский (Ивано-Франковск), В.И.Пидуда (Калининград), С.А.Даукштс (Рига), А.П.Барыш (Гомель), Б.А.Гуйва (Запорожье), Г.Д.Анистратенко (Владивосток), В.В.Коньков (Краснодар).

Не все они дожили до столетия инспекции труда, но каждый был высококвалифицированным специалистом, хорошо знал особенности своей профессии и ее предназначение - защищать права работников сельского хозяйства.

НОВОЕ ВРЕМЯ

События 1991 г. привели к распаду СССР. В Российской Федерации, ставшей самостоятельным государством, начались реформы, которые обернулись разорением огромного количества колхозов и совхозов. Трудящиеся агропромышленного комплекса, Профсоюз работников АПК испытали масштабные потрясения.

Ухудшилась социальная защищенность работников отрасли, резко снизился уровень их зарплаты, что привело к падению жизненного уровня. Этот период стал для Профсоюза периодом напряженной борьбы за права и интересы тружеников АПК: за достойную зарплату и ликвидацию долгов по ее выплатам, за рабочие места и безопасность.

Профсоюз лишили прав на управление социальным страхованием, техническая инспекция труда перешла под управление государства. Предоставленное законами (Трудовым кодексом Российской Федерации и Федеральным законом от 12.01.1996 г. №10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности») право на создание собственной инспекции труда трудно выполнимо в силу ряда субъективных и объективных причин.

Отсутствует четкая позиция государства относительно роли профсоюзов в обществе, о чем свидетельствует устаревший закон о профсоюзах; происходят многочисленные нарушения работодателями прав профсоюзов, и это не находит адекватной оценки. Реорганизации ведут к уменьшению численности профсоюзных организаций, отрицательно сказываются на их финансовом состоянии, - сокращается число специалистов, работающих в них, и возможности оказывать необходимую помощь членам Профсоюза.

Профсоюз неоднократно обращался в Правительство РФ с предложением о включении в Положение о Минсельхозе России функции управления вопросами охраны труда и о выполнении требования ст. 210 Трудового кодекса РФ по разработке отраслевой целевой программы улучшения условий и охраны труда, обеспечения приоритета сохранения жизни и здоровья работников. На протяжении 10 лет приходили отрицательные ответы и только в конце 2017 г. Правительство РФ дало поручение Минсельхозу России разработать и утвердить ведомственный план мероприятий по снижению производственного травматизма. Однако неясно, как будет осуществляться финансирование запланированных мероприятий. Сложности могут возникнуть и при разработке самих мероприятий, так как в Министерстве отсутствует служба охраны труда.

Профсоюз не согласен с доводами Минтруда России и настаивает на необходимости ратификации Конвенции №184 «О безопасности и гигиене труда в сельском хозяйстве». Это станет шагом для исправления ситуации с охраной труда в сельском хозяйстве и в целом в АПК, так как требования Конвенции предполагают принятие государственных мер по организации службы охраны труда, устранению и снижению рисков, обеспечению средствами защиты, проведению инструктажей и обучения безопасным приемам и методам работ, оказанию медицинской помощи.

Возникают трудности и при проведении специальной оценки условий труда в организациях сельского хозяйства из-за отсутствия финансирования. Серьезная проблема - расследование и учет несчастных случаев на производстве. За последние годы значительно увеличилось число умерших на производстве от заболеваний.

Объединения работодателей в АПК страны предметно не занимаются проблемами охраны труда. Без создания службы охраны труда в объединениях работодателей, в Минсельхозе России, как и без объединения усилий всех сторон социального партнерства сложно решать проблемы улучшения условий труда в отрасли и предупреждения несчастных случаев на производстве.

(продолжение в следующем номере)

*И.В.Фурман,
Главный технический
инспектор труда Профсоюза*

БАШКИРСКАЯ РЕСПУБЛИКАНСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ

Состояние охраны труда и профсоюзный контроль за соблюдением законодательства о труде в организациях агропромышленного комплекса Республики обсудили на заседании Комитета (VIII Пленум) Башкирской республиканской организации Профсоюза.

«Вопрос обеспечения работающих здоровыми и безопасными условиями труда на производстве является одним из приоритетных направлений в деятельности Комитета», – отметила председатель республиканской организации Профсоюза К.Г.Гайнетдинова, которая подробно рассказала о деятельности рескома и Министерства сельского хозяйства Республики в этой области. Проблемы охраны труда находят отражение в территориальных соглашениях и коллективных договорах. Эти актуальные вопросы предметно обсуждаются на заседаниях выборных коллегиальных органов профсоюзных организаций и отраслевых комиссий.

Кадрия Газнановна остановилась на проблемных вопросах в сфере охраны труда, над решением которых республиканская организация Профсоюза, по ее мнению, в настоящее время работает недостаточно активно. Среди них – недостаток методических материалов по охране труда, отсутствие конкурса «Лучшая организация условий и охраны труда» и крайне малая практика проведения совместных семинаров по вопросам охраны труда.

Особое внимание К.Г.Гайнетдинова уделила мерам, необходимым для снижения травматизма и количества несчастных случаев на производстве в отрасли. Одна из них – это практика заключения на сельхозпредприятиях договоров на проведение медосмотров и контроль за их выполнением. Необходимо активизировать работу по проверке организаций АПК совместно со специалистами Минсельхоза Республики по согла-



сованному графику.

«Нужно, не откладывая, выступить инициатором разработки и принятия ведомственной целевой программы улучшения условий и охраны труда работников АПК, – отметила К.Г.Гайнетдинова. – Все вместе мы должны идти по курсу, обозначенном в концепции «Нулевого травматизма».

В прошлом году в сельскохозяйственных организациях зафиксировано 8 несчастных случаев со смертельным исходом. Реском Профсоюза принял участие в их объективном расследовании, несмотря на то, что на предприятиях отсутствуют профорганизации. Основные причины смертельных случаев на производстве – нарушение технологического процесса, трудовой и производственной дисциплины, недостатки в обучении по охране труда и другие.





Заместитель руководителя Государственной инспекции труда – заместитель главного государственного инспектора труда в Республике Башкортостан (по охране труда) И.Х.Еркеев добавил к этому списку примеры полного отсутствия контроля за трудом работников в этой сфере на ряде предприятий, в том числе в силу отсутствия профсоюзных организаций.

Начальник отдела организации охраны труда Министерства семьи, труда и социальной защиты населения Республики Башкортостан А.В.Борискин отметил, что улучшение условий труда работников является актуальной задачей для многих организаций сельского хозяйства. Согласно статданным, на начало 2018 года в сельском хозяйстве удельный вес работников, занятых во вредных условиях труда, составил 20,2%, то есть каждый пятый работник – это «вредник». В производстве пищевых продуктов показатель составляет 26%, в производстве напитков – 29,6%.

Начальник отдела механизации, электрификации и охраны труда Минсельхоза Республики Ф.Ф.Хантимиров, рассказавший о мерах по снижению производственного



травматизма и профессиональной заболеваемости в АПК региона, отметил невысокую сумму затрат на мероприятия по охране труда в расчете на одного работающего. В 2017 году данный показатель был равен 3370 рублям.

Главный технический инспектор труда ФПРБ А.А.Жмаев отметил вклад уполномоченных лиц Профсоюза в обеспечение безопасных условий труда на производстве. В качестве положительного примера организации общественного контроля он привел АО «Стерлитамакский хлебокомбинат», АО «Уфимское хлебообъединение «Восход», АО «Башспирт», СПК «Ярославский», ООО Племзавод им. Кирова, СПК колхоз «Победа», СПК «Изьякский».

Заведующая отделением лабораторных методов исследования Уфимского НИИ медицины труда и экологии человека Л.М.Масягутова обратила внимание на то, что в системе обязательного социального страхования от несчастных случаев и профессиональных заболеваний застрахованы работники только крупных сельхозорганизаций.

Впервые в заседании Комитета приняли участие представители ООО «Техноавиа-Уфа» и Башкирского ГАУ, которые показали мастер-класс по применению средств тушения пожаров и индивидуальной защиты.

Участники заседания согласились, что концепция «Нулевого травматизма» должна стать дорожной картой рескома при осуществлении контроля за соблюдением норм охраны и условий труда в отрасли.

*Информация
Башкирской республиканской
организации Профсоюза*

СТАВРОПОЛЬСКАЯ КРАЕВАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ

В малом зале Министерства сельского хозяйства Ставропольского края состоялось заседание президиума краевой организации Профсоюза.

Повестка дня заседания президиума включала ряд важных вопросов, в частности, обсуждение результатов выполнения в 2017 году Отраслевого соглашения по агропромышленному комплексу Ставропольского края на 2015-2017 годы, подведение итогов смотра-конкурса «Лучший уполномоченный по охране труда» за 2017 год, внесение изменений в Положение о смотре-конкурсе «Лучший коллективный договор организации агропромышленного комплекса Ставропольского края».

В мероприятии приняли участие социальные партнеры Ставропольской краевой организации Профсоюза: председатель Ассоциации крестьянских (фермерских) хозяйств и сельхозкооперативов Ставропольского края В.П.Пыленок, заместитель председателя регионального объединения работодателей «Агропромобъединение Ставропольского края» В.К.Целовальников, начальник отдела государственной гражданской службы и кадровой работы Министерства сельского хозяйства края А.А.Каменецкая, заместитель начальника отдела развития производства пищевых продуктов и напитков комитета Ставропольского края по пищевой и перерабатывающей промышленности, торговле и лицензированию Е.В.Балдицына, председатели районных и первичных профорганизаций.

Открыл заседание председатель Ставропольской краевой организации Профсоюза С.Г.Марнопольский. В своем выступлении он подвел итоги деятельности краевого комитета, районных, городских и первичных

профсоюзных организаций в 2017 году по реализации Отраслевого соглашения, выделил основные направления работы:

- оказание практической помощи первичным профсоюзным организациям и членам постоянно действующих комиссий при подготовке проектов коллективных договоров и внесении дополнений и изменений в действующие, при разработке иных локальных нормативных актов;
- проведение правовой экспертизы проектов коллективных договоров и локальных нормативных актов с целью выявления нарушений действующего трудового законодательства и соблюдения социальных гарантий работников;
- анализ выполнения мероприятий коллективных договоров;
- выездные проверки работодателей на предмет соблюдения трудового законодательства;
- организация и проведение обучения профактива по вопросам трудового законодательства, порядка применения норм действующего законодательства, навыкам ведения переговоров при участии в социальном партнерстве.

В 2017 году было подписано 28 коллективных договоров, на остальных предприятиях продолжили действие принятые ранее.

В профсоюзные организации всех уровней в 2017 году поступило 292 жалобы и обращения, принят на личном приеме в краевой, районных и городских организациях Профсоюза 621 человек. Всем обратившимся была оказана правовая помощь.

За отчетный период проведено 52 проверки работодателей, из них 31 комплексная (по всем вопросам трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права). В результате выявлено 159 нарушений, работодателям направлено 113 представлений на их устранение.

Оплата труда по-прежнему остается ключевым направлением работы краевой организации Профсоюза, и следует отметить, что за отчетный период в первичных профсоюзных организациях отрасли не было задолженности по выплате заработной платы и перечислениям в фонды. Согласно установленным датам в коллективных договорах зарплата выплачивалась два раза в месяц.

Одним из приоритетных направлений



деятельности Ставропольской краевой организации Профсоюза является обеспечение безопасных условий и охраны труда работников и здоровья членов Профсоюза.

Вопросы охраны труда регулярно рассматриваются краевым комитетом Профсоюза, обсуждаются на заседаниях городских, районных комитетов Профсоюза, в первичных профсоюзных организациях.

Регулярно проводится учеба профактива по вопросам охраны труда. Осуществляется информационное и методическое обеспечение первичных профорганизаций по вопросам охраны труда.

В течение 2017 года главный технический инспектор труда краевой организации Профсоюза принял участие в расследовании 16 несчастных случаев на производстве с тяжелыми последствиями.

При обсуждении работы, проводимой в направлении молодежной политики, остро встал вопрос о закреплении молодых специалистов в сельской местности. С информацией о необходимости активизировать работу по проведению профориентационной работы с молодежью в образовательных организациях всех уровней выступила председатель Буденновской районной организации Профсоюза О.А.Манцурова, по словам которой особое внимание необходимо уделить выпускникам школ. С данной позицией согласились все участники заседания, кроме того, было отмечено отсутствие материальной заинтересованности молодых специалистов при устройстве на работу на предприятия АПК, недостаточная поддержка со стороны органов власти и непосредственно работодателей.

Представитель краевого Минсельхоза А.А.Каменецкая в докладе отметила, что Министерство активно участвует в организации всего спектра мероприятий с участием сельской молодежи – от спортивных состязаний до соревнований по профмастерству. В 2017 году среди работников отрасли был проведен конкурс на звание «Лучший по профессии» по различным номинациям. В итоге победители (ими стали около 100 человек) были награждены дипломами и денежными премиями в размере 60 тысяч рублей.

Для привлечения молодых специалистов в сельскую местность за счет средств и краевого, и федерального бюджетов предоставляются социальные выплаты в размере 70% от стоимости строительства или приобретения жилья. При этом молодой специалист обязуется не менее пяти лет отработать в агропромышленном комплексе. Только в прошлом году 150 сельских семей, в том числе 107 молодых, были обеспечены жильем.



В свою очередь социальные партнеры также проинформировали о проводимой работе в рамках реализации Отраслевого соглашения, расставили важные акценты в своей деятельности за 2017 год и обратили внимание на задачи текущего периода.

Заместитель председателя регионального объединения работодателей «Агропромобъединение Ставропольского края» В.К.Целовальников выступил с инициативой о введении дифференцированного повышения налоговой ставки для аренды сельхозугодий в зависимости от собственников, которая была поддержана Советом Ассоциации крестьянских (фермерских) хозяйств и сельхозкооперативов Ставропольского края и краевым комитетом Профсоюза. Принято решение направить совместное письменное обращение в адрес Министерства сельского хозяйства Российской Федерации.

Завершилось мероприятие награждением победителей смотра-конкурса Ставропольской краевой организации Профсоюза «Лучший уполномоченный по охране труда» за 2017 год. Первое место было присуждено Ю.А.Терновщукوفу, уполномоченному по охране труда СПК племенной завод «Восток» Степновского района. Все призеры получили Почетные грамоты краевого комитета и денежные призы.

Подведение итогов смотр-конкурса «Лучший коллективный договор организации агропромышленного комплекса Ставропольского края» было решено продлить до 30 мая 2018 года.

Информация Ставропольской краевой организации Профсоюза

ЧУВАШСКАЯ РЕСПУБЛИКАНСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ

На заседании Комитета Чувашской республиканской организации Профсоюза рассмотрен один из важнейших вопросов профсоюзной деятельности: «О состоянии оплаты труда в агропромышленном комплексе Республики по итогам работы 2017 года и задачах организаций Профсоюза по обеспечению достойного уровня заработной платы».

В работе Комитета приняли участие начальник отдела экономического анализа и прогнозирования Министерства сельского хозяйства Чувашской Республики А.В.Александров, заместитель председателя Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» В.П.Ильин, председатели районных и первичных профорганизаций.

С докладом на заседании выступил председатель республиканской организации Профсоюза А.В.Смирнов, который отметил, что в 2017 году произведено продукции агропромышленного комплекса на сумму 72,5 млрд рублей, в том числе продукции сельского хозяйства во всех категориях хозяйств 45,2 млрд рублей, пищевых продуктов – 27,7 млрд рублей, напитков – 2,3 млрд рублей. Индекс производства сельскохозяйственной продукции составил 101%, пищевых продуктов – 101,3%, напитков – 98,8%.

В 2017 году, несмотря на сложные погодные условия, был получен хороший урожай зерновых, картофеля, овощей и хмеля. Достигнуты успехи и в животноводстве.

Последние годы в Республике особое внимание уделяется вопросам оплаты труда. В агропромышленном комплексе из года в год происходит стабильный рост заработной платы сельских тружеников. За последние 5 лет зарплата выросла в два раза и в 2017 году составила 16971,1 рублей или 104,3% к 2016 году (69,2% к среднереспубликанскому уровню в целом по экономике). Среднемесячная заработная плата работников, занятых в производстве пищевых продуктов, составила 22724,7 рублей или 106% к 2016 году, в производстве напитков – 25278,8 рублей или 104,3%.

В целях стимулирования работодателей к повышению уровня заработной платы в сельском хозяйстве в Правила оказания государственной поддержки за счет средств республиканского бюджета включены требования, в соответствии с которыми выплата субсидий не производится, если среднемесячная заработная плата у получателей субсидии менее чем полтора минимального размера оплаты труда, установленного законодательством Российской Федерации по



состоянию на 1 января отчетного финансового года.

С учетом того, что на 1 января 2018 года МРОТ составляет 9489 рублей, то среднемесячная заработная плата работников-получателей субсидии не должна быть ниже 14233 рублей.

7 марта 2018 года Президент Российской Федерации В.В.Путин подписал Федеральный закон №41-ФЗ «О внесении изменения в статью 1 Федерального закона «О минимальном размере оплаты труда», в соответствии с которым минимальный размер оплаты труда увеличен с 1 мая 2018 года до величины прожиточного минимума трудоспособного населения – 11163 рубля.

На заседании Комитета республиканской организации Профсоюза перед профсоюзными организациями поставлена задача: добиваться того, чтобы заработная плата трудящихся в сельском хозяйстве была не ниже прожиточного минимума трудоспособного населения и не ниже 80% от уровня заработной платы в целом по экономике Республики.

Данная норма уже учтена и зафиксирована в Отраслевом соглашении по агропромышленному комплексу Чувашской Республики на 2018-2020 годы и во многих коллективных договорах. Профсоюзные организации продолжают работу по ее реализации на всех уровнях.

*Информация
Чувашской республиканской
организации Профсоюза*

ПРОФСОЮЗНАЯ ХРОНИКА

Архангельская областная организация

Председатель Архангельской областной организации Профсоюза А.А.Тимофеев принял участие в комплексной командировке Федерации профсоюзов области в Плесецкий район.

Состоялись проверки трудового законодательства, прошли встречи в администрации Плесецкого района и ЗАТО «Мирный»

Профактивисты провели два дня, обучаясь на семинаре, где выступил преподаватель Санкт-Петербургского института экономики знаний А.В.Глазырин, который рассказал о специфике работы профсоюзов в современных условиях.

Кроме совместных встреч профсоюзных лидеров с представителями муниципальной власти, координационного совета профсоюзов города Мирный и прямой линии, организованной в редакции районной газеты «Плесецкие новости», одной из основных задач командировки была проверка соблюдения требований трудового законодательства и охраны труда на Плесецкой районной станции по борьбе с болезнями животных.

Проверка показала, что в Плесецкой районной СБЖ все работники получают заработную плату по формуле «МРОТ + северные», вспомогательному персоналу производится доплата до МРОТ и при этом выдерживается дифференциация в оплате труда между различными категориями работников. В то же время выявлены нарушения в кадровой работе, которые характерны для большинства ветеринарных станций Архангельской области, потому что данным участком работы, как правило, занимаются руководители учреждений.

По итогам проверки даны рекомендации.



Московская городская организация

Состоялось заседание Комитета Московской городской организации Профсоюза, в ходе которого были рассмотрены вопросы: о реализации принципов социального партнерства в Московской городской организации Профсоюза, утверждении годового финансового отчета и бухгалтерского баланса.

По основному вопросу о реализации принципов социального партнерства в Московской городской организации Профсоюза с докладом выступила председатель А.Ю.Пшеничникова.

Отмечено, что одним из основных направлений деятельности профсоюзов и их структур является укрепление отношений между социальными партнерами на всех уровнях. Деятельность Московской городской организации Профсоюза и ее ППО по реализации принципов социального партнерства осуществляется в соответствии с Основными направлениями деятельности Профсоюза на 2016-2020 годы и направлена на недопущение нарушений в сфере труда и снижения социально-трудовых прав и гарантий работников – членов Профсоюза.



В период подготовки к заседанию Комитета проведено заседание Президиума Московской городской организации Профсоюза, на котором были рассмотрены плановые вопросы.

В заседании Комитета приняли участие члены контрольно-ревизионной комиссии Московской городской организации Профсоюза и приглашенные председатели ППО, не являющиеся членами Комитета.

Волгоградская областная организация

Состоялось заседание Комитета (VI Пленум) Волгоградской областной организации Профсоюза. Рассмотрены вопросы повестки дня: отчет по итогам работы ЦК Профсоюза, о мотивации профсоюзного членства и вовлечении молодежи в Профсоюз, отчет о доходах и расходах (сводный) Волгоградской областной организации Профсоюза за 2017 год, смета доходов и расходов за 2018 год.

По вопросу «О мотивации профсоюзного членства и вовлечении молодежи в Профсоюз» с докладом выступила председатель областной организации Профсоюза Л.И.Меденцова. В прениях выступили: Б.В.Косенко (молодежный совет ООО «Данон-Трейд»), М.И.Карпов (ФГБНУ «Всероссийский научно-исследовательский институт орошаемого земледелия»), Р.В.Криворучко (ООО «Империал Табакко Волга»).

Пермская краевая организация

Состоялось заседание Комитета Пермской краевой организации Профсоюза, на котором были рассмотрены вопросы: об изменении состава Комитета и президиума Пермской краевой организации Профсоюза, отмене решения профсоюзного комитета АО «Пермский свинокомплекс» от 12.01.2018 г. (2-й пункт вопроса 4 протокола №1 заседания профсоюзного комитета), коллективный договор как основа мотивации и укрепления профсоюзного членства, об организационном укреплении первичных профсоюзных организаций ООО «Березниковский хлебокомбинат» и АО «Пермский мукомольный завод», об утверждении отчетов Пермской краевой организации Профсоюза за 2017 год.

По всем вопросам повестки дня приняты соответствующие постановления.

Белгородская областная организация

Состоялся круглый стол Белгородской областной организации Профсоюза по охране труда, основной темой которого стали безопасные условия труда для молодых специалистов в организациях АПК.

Участниками круглого стола стали председатели районных и первичных профсоюзных организаций, специалисты и уполномоченные по охране труда г.Белгорода и Белгородского района, ГК «Зеленая Долина», ЗАО «Завод Премиксов №1». В заседании приняли участие представители управления по труду и занятости населения Белгородской области, ОАУ «Центр охраны труда Белгородской области», регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации.

Модератором круглого стола выступила О.М.Медведева, директор ОАУ «Центр охраны труда Белгородской области».

Об изменениях в пенсионном законодательстве рассказала С.П.Мишнева, специалист по работе с общественностью негосударственного пенсионного фонда «ГАЗФОНД».

С информацией о порядке возмещения вреда, причиненного жизни и здоровью работников, видах выплат и возмещения вреда выступила Ю.А.Гридчина, консультант отдела страхования профессиональных рисков Белгородского регионального отделения ФСС.

Практикой работы по предупреждению несчастных случаев и обеспечению безопасных условий труда молодых работников на производстве в организациях АПК Белгородской области поделились В.О.Колпачева, специалист по охране труда ООО «МПЗ Агро-Белогорье», С.И.Коханец, специалист по охране труда, председатель профсоюзной организации, и С.М.Мигулев, уполномоченный по охране труда ОАО «КФ «Белогорье».

Технический инспектор труда областной организации Профсоюза И.А.Литовченко выступил с информацией о производственном травматизме среди молодежи.

Подводя итоги круглого стола, председатель областной организации Профсоюза Н.Н.Чуприна отметил, что организации Профсоюза и уполномоченные (доверенные) лица по охране труда призваны привлечь внимание молодых работников, только вступающих на трудовой путь, к проблеме производственных рисков и предотвращения травматизма на рабочих местах, а руководителей – обеспечивать молодым профессиональное обучение и наблюдение со стороны старших, безопасную и подходящую работу.

Пензенская областная организация

Состоялось заседание Комитета (VII Пленум) Пензенской областной организации Профсоюза.

На рассмотрение членов Комитета были предложены следующие вопросы: награждение, о прекращении и подтверждении полномочий членов областного комитета Профсоюза; о работе обкома Профсоюза в 2017 году, организационно-финансовом и кадровом укреплении профсоюзных организаций Пензенской областной организации Профсоюза в свете решений VI Съезда Профсоюза; об исполнении профсоюзного бюджета, выполнении основных показателей сметы доходов и расходов обкома Профсоюза за 2017 год, утверждении сметы доходов и расходов Пензенской областной организации Профсоюза на 2018 год.

По основному вопросу повестки дня «О работе обкома Профсоюза в 2017 году, организационно-финансовом и кадровом укреплении профсоюзных организаций Пензенской областной организации Профсоюза в свете решений VI Съезда Профсоюза» выступил председатель Пензенской областной организации Профсоюза С.В.Бураков. В прениях участвовали председатель Башмаковской районной профсоюзной организации Т.А.Тюлюкина, председатель Пачелмской районной профсоюзной организации М.Ф.Колесникова, член Профсоюза из Кузнецкого района М.А.Коновалова.

С.В.Бураков вручил Почетные грамоты за многолетний добросовестный труд и активное участие в профсоюзной жизни ветерану профсоюзного движения В.И.Городновой, представителю Профсоюза в Лопатинском районе А.П.Алешкову, председателю первичной профсоюзной организации ФГКУ комбинат «Утес» В.В.Козиной.

По всем вопросам были приняты соответствующие постановления.

Саратовская областная организация

Состоялось заседание президиума Саратовской областной организации Профсоюза. Основной вопрос повестки дня посвящен 100-летию юбилею технической инспекции труда. С докладом выступил технический инспектор труда областной организации Профсоюза Л.В.Исаев.

Леонид Владимирович рассказал об этапах развития, проблемах и первоочередных задачах, решаемых технической инспекцией труда профсоюзов на современном этапе.

«Инспекция труда претерпела множество изменений, но главными задачами были и остаются - охрана жизни, снижение производственного травматизма», - отметил председатель областной организации Профсоюза А.И.Качанов.

Сегодня система профсоюзного контроля Саратовской области насчитывает более 300 специалистов по охране труда, которые ежегодно проходят обучение.

В рамках заседания А.И.Качанов в честь юбилейной даты наградил отличившихся специалистов по охране труда медалями «За общественный контроль в охране труда», заслуженных ветеранов технической инспекции труда профсоюзов области - медалями «100 лет технической инспекции труда профсоюзов».

Челябинская областная организация

Состоялось заседание Комитета Челябинской областной организации Профсоюза. Рассмотрены вопросы: о практике работы профсоюзного комитета ООО «Объединение Союзпищепром» по выполнению коллективного договора в 2017-2018 годах, подготовке и проведении летней оздоровительной кампании детей работников АПК Челябинской области, положении о смотре-конкурсе студенческих отрядов сельскохозяйственных учебных заведений Челябинской области в 2018 году, плане работы областного комитета на II полугодие 2018 года.

В заседании Комитета приняли участие председатели районных и первичных профсоюзных организаций, профсоюзный актив, представители Федерации профсоюзов и предприятий АПК Челябинской области.

По всем вопросам повестки дня прошло обсуждение и приняты постановления.

Татарстанская республиканская организация

В зале заседаний Министерства сельского хозяйства и продовольствия Республики Татарстан состоялся семинар для председателей первичных и районных профсоюзных организаций.

Председатель республиканской организации Профсоюза Ф.Г.Гарифуллина проинформировала участников семинара о том, что 2018 год Федерацией профсоюзов Республики объявлен Годом правозащитной работы, основные цели которого - повышение эффективности правовой защиты, активизация профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства. В рамках Года правозащитной работы поводится республиканский конкурс «На лучшую правозащитную работу».

Фарида Галимзяновна обратила внимание участников семинара на вопросы обеспечения правовой и социальной защищенности молодежи, необходимость активизации работы молодежных советов профсоюзных организаций, контроль за выполнением разделов колдоговоров «Молодежная политика. Социальные гарантии и льготы».

Большой интерес участников семинара вызвали выступления начальника отдела правозащитной работы – правового инспектора труда ФПРТ Г.Т.Мингалеевой и начальника отдела по делам молодежи и спорту, председателя молодежного совета ФПРТ О.Д.Титовой, которые ответили на многочисленные вопросы председателей профорганизаций.



Удмуртская республиканская организация

Комитет Удмуртской республиканской организации Профсоюза на базе санатория «Ува» провел учебу профсоюзного актива. Всего в учебе приняли участие более 60 членов Профсоюза из 8 сельских районов и г.Ижевска.

В первый день учебы рассмотрены правовые вопросы трудового законодательства, в том числе принятие нормативных актов с учетом мнения профкома, общественный контроль в области охраны труда, права и функции уполномоченных (доверенных) лиц и комиссий по охране труда.

В качестве преподавателей первого дня учебы выступили специалисты Федерации профсоюзов Удмуртской Республики, заместитель министра сельского хозяйства и продовольствия Республики и специалисты Минсельхозпрода.

При активном участии профактива был рассмотрен вопрос социального партнерства, в том числе порядок принятия, внесения изменений и дополнений в коллективный договор.

Много вопросов поступило представителям Минсельхозпрода Республики о доведении содержания положений государственной поддержки работающей молодежи (жилье, подъемные, зарплата).

Во второй день учебу по вопросу организационной работы в профсоюзе вели председатель и заместитель председателя республиканской организации Профсоюза, которые также довели информацию о результатах работы республиканской организации Профсоюза в 2017 году и задачах на 2018 год.

По вопросу: «Информационная работа, как способ агитации вступления в профсоюз» был представлен опыт работы в форме презентации председателей первичных профсоюзных организаций СПК «колхоз им. Ленина» и СПК «БСИС».

Подводя итоги двухдневной учебы, профсоюзные активисты высоко оценили полезность прошедшего мероприятия. Особенно им понравилось во время занятия свободное обсуждение по возникающим вопросам.

В ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ ЧЕСТВОВАЛИ ТРУДОВЫЕ ДИНАСТИИ

В 2018 году Тюменскому району Тюменской области исполняется 95 лет со дня образования. В этот юбилейный год в районе проводятся праздничные мероприятия и чествование работников, без труда которых невозможны достижения во всех сферах национальной экономики.

Трудовая династия – гордость любого предприятия. На одном предприятии можно встретить целые семьи, члены которых остаются верны одной профессии на протяжении не одного десятка лет.

Комитет Тюменской районной организации Профсоюза (председатель Г.П.Горбунова, специалист Л.П.Бакланова) провел большую работу с кадровыми отделами сельхозпредприятий района. Состоялся опрос среди трудовых коллективов предприятий агропромышленного комплекса о династиях, связавших свою трудовую деятельность с сельским хозяйством.

В итоге получен результат: в агропромышленном комплексе района трудятся более десятка династий с общим трудовым стажем более 100 лет.

В актовом зале администрации района прошло торжественное мероприятие, на котором чествовали представителей этих династий.

Со словами приветствия выступили председатель Тюменской районной организации Профсоюза Г.П.Горбунова, глава района С.В.Иванова, председатель Думы Тюменского района В.В.Клименко.

Сувенирные медали от райкома Профсоюза, памятные подарки от администрации района и поздравительные адреса от районной Думы были вручены представителям трудовых династий:

Алексею Юрьевичу Корешкову - АО ПЗ «Учхоз ГАУ Северного Зауралья», общий трудовой стаж династии 346 лет. Династия Шиляевых-Корешковых насчитывает 14 человек. Основательница династии - Александра Петровна, 1929 г.р., передовая доярка. Стаж работы на предприятии 38 лет. Удостоена звания Героя Социалистического Труда, почетного звания «Заслуженный работник сельского хозяйства РСФСР», награждена двумя орденами Ленина, орденом «Знак Почета» и другими.

Сергею Александровичу Бейдель – АО «Агротеховоц», общий трудовой стаж династии 207 лет (династия насчитывает 7 человек. Основатель династии - Виктор Яковлевич, 1938 г.р., тракторист, стаж работы 38 лет (1961-1999 гг.)).

Вручена сувенирная медаль Анне Ива-



новне Федорович – представителю трудовой династии АО ПЗ «Учхоз ГАУ Северного Зауралья», насчитывающей пять человек и трудовой стаж 174 года. Династию Федоровичей основала Татьяна Федоровна, которая родилась в 1919 году. Она Герой Социалистического Труда, доярка, на предприятии проработала 44 года. Ее сородичи до сих пор работают в учебном хозяйстве аграрного университета Северного Зауралья.

Петру Николаевичу Рюпину – ООО «Каменское-2», стаж династии 188 лет.

Николаю Петровичу Суслову – АО «Успенское», стаж династии 175 лет.

Алисе Константиновне Рюпиной (Лахтиной) – ООО «Каменское-2», стаж династии 160 лет.

Сергею Васильевичу Рябцеву – ЗАО АПК «Роцинский», стаж династии 150 лет.

Ларисе Александровне Ташкеевой – ПАО «ПФ Боровская им. А.А.Созонова», стаж династии 120 лет.

Марсу Фахрисламовичу Качаеву – ООО «Совхоз Червишевский», стаж династии 120 лет.

Алене Анатольевне Канцлер (Рагозиной) – АО «ПРОДО Тюменский бройлер», стаж династии 100 лет.

Руслану Фаридовичу Латыпову – ПАО «ПФ Боровская им. А.А.Созонова», стаж династии 102 года.

*Информация Тюменской областной
организации Профсоюза*

ПОЗДРАВЛЯЕМ

С днем рождения

БЕСЛАНЕЕВА Чамала Машевича - председателя Кабардино-Балкарской республиканской организации Профсоюза;

КАЛИНИНА Виктора Андреевича - председателя Рязанской областной организации Профсоюза;

МАЛАХОВА Ивана Александровича - председателя Краснодарской краевой организации Профсоюза;

МАНАКОВУ Ларису Вахиевну - главного специалиста Управления сельского хозяйства администрации Георгиевского муниципального района, председателя первичной профсоюзной организации, Ставропольский край;

РАКИТИНА Анатолия Владимировича - председателя Иркутской областной организации Профсоюза;

СЕРГЕЕВУ Ирину Владимировну - заведующую финансовым отделом - главного бухгалтера Профсоюза.

С награждением Почетной грамотой ФНПР

ЗЕМЛЯНУХИНА Эдуарда Анатольевича – председателя первичной профсоюзной организации открытого акционерного общества «КРИСТАЛЛ», Воронежская область.

С награждением нагрудным знаком ФНПР «За содружество»

БОГАТЫРЕВА Владимира Федоровича – председателя производственного кооператива «Шушары», г.Санкт-Петербург;

ТИХОНЧУКА Павла Викторовича – ректора Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Дальневосточный государственный аграрный университет», Амурская область;

ХАБАЧЕВУ Марину Львовну – директора Санкт-Петербургского филиала общества с ограниченной ответственностью «Юнилевер Русь».